

INFORMACJA

BANKU SPÓŁDZIELCZEGO W BRZEŹNICY

wynikająca z art. 111a Prawo bankowe według stanu na dzień 31.12.2025 r.

1. Bank Spółdzielczy w Brzeźnicy, zgodnie ze Statutem działa na terenie województwa małopolskiego oraz na terenie następujących powiatów województwa śląskiego: będzińskiego, bieruńsko-lędzińskiego, bielskiego, cieszyńskiego, gliwickiego, lublinieckiego, myszkowskiego, rybnickiego, pszczyńskiego, raciborskiego, tarnogórskiego, wodzisławskiego, zawierciańskiego, żywieckiego oraz miast na prawach powiatu – Bielsko-Biała, Bytom, Chorzów, Dąbrowa Górnicza, Gliwice, Jastrzębie Zdrój, Jaworzno, Katowice, Mysłowice, Piekary Śląskie, Ruda Śląska, Rybnik, Siemianowice Śląskie, Sosnowiec, Świętochłowice, Tychy, Zabrze i Żory.
2. Stopa zwrotu z aktywów netto w 2025 roku wyniosła 1,64%.
3. Bank nie zawierał umowy, o której mowa w art. 141 t ust. 1 Ustawy Prawo bankowe.
4. Opis systemu zarządzania jak również opis polityki wynagrodzeń został zawarty w Informacji z zakresu profilu ryzyka i poziomu kapitału w Banku Spółdzielczym w Brzeźnicy.
5. Bank, zgodnie z przepisami Ustawy Prawo bankowe, nie powołuje komitetu ds. wynagrodzeń.
6. Odpowiednie organy Banku zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego oraz wytycznych, rekomendacji i zaleceń, określonych przez Europejski Urząd Nadzoru Bankowego oraz Komisję Nadzoru Finansowego regulujących tą materię, z zachowaniem zasady proporcjonalności dokonywał oceny członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w zakresie odpowiedzialności (tzn. posiadania kompetencji, a także dawania rękojmi należytego wykonywania obowiązków).
7. Członkowie Zarządu podlegali ocenie przez Radę Nadzorczą w dniu 08.05.2025 r. W wyniku przeprowadzonej oceny stwierdzono, że posiadają kompetencje odpowiednie do zarządzania Bankiem wynikające z:
 - 1) wiedzy posiadanej z racji zdobytego wykształcenia, odbytych szkoleń, uzyskanych tytułów zawodowych oraz nabytej w inny sposób w toku kariery zawodowej,
 - 2) doświadczenia (nabytego w toku sprawowania określonych funkcji lub zajmowania określonych stanowisk),
 - 3) umiejętności niezbędnych do wykonywania powierzonych funkcji,
 - 4) odpowiedniej reputacji.
8. Członkowie Rady Nadzorczej podlegali ocenie na Zebraniu Przedstawicieli w dniu 10.04.2025 roku przez powołaną Komisję Mandatowo - Skrutacyjną. W wyniku oceny stwierdzono, że Członkowie Rady Nadzorczej posiadają kompetencje do należytego wykonywania obowiązków nadzorowania Banku wynikające z:
 - 1) wiedzy (posiadanej z racji zdobytego wykształcenia, odbytych szkoleń, uzyskanych tytułów zawodowych lub stopni naukowych oraz nabytej w inny sposób w toku kariery zawodowej),
 - 2) doświadczenia (nabytego w toku sprawowania określonych funkcji lub zajmowania określonych stanowisk),
 - 3) umiejętności niezbędnych do wykonywania powierzonych funkcji,
 - 4) odpowiedniej reputacji.
9. Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej spełniają również warunki art. 22aa ust. 3 Ustawy Prawo bankowe, tzn. nie pełnią funkcji członka zarządu lub rady nadzorczej poza Bankiem w nadmiernej liczbie.
10. Bank Zapewnia środki niezbędne do przygotowania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku.